АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

 «ТЕРЕНЬГУЛЬСКИЙ РАЙОН»

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

25 декабря 2023 г. №595

 Экз. № \_\_\_\_

р.п. Тереньга

|  |
| --- |
| **Об утверждении муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район»**  |

В соответствии с Федеральным законом "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации" от 06.10.2003 № 131- ФЗ, со статьями 33, 35 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области от 26.12.2020 № 542 «Об утверждении правил разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области, а также осуществления контроля за ходом их реализации», в целях создания условий для повышения эффективности, результативности профессиональной деятельности муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район» администрация муниципального образования «Тереньгульский район» п о с т а н о в л я е т:

 1. Утвердить прилагаемую муниципальную программу «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район».

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2024 и подлежит опубликованию в информационном бюллетене «Вестник района».

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на руководителя аппарата администрации муниципального образования «Тереньгульский район».

Глава администрации

муниципального образования

«Тереньгульский район» Г.А.Шерстнев

0608

ПРИЛОЖЕНИЕ

к постановлению Администрации

 муниципального образования

 «Тереньгульский район»

 22 декабря 2023 № 595

**Муниципальная программа**

**«Развитие муниципального управления в**

**муниципальном образовании «Тереньгульский район»**

**Паспорт**

**муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район»**

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование муниципальной программы | Муниципальная программа «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район». |
| Муниципальный заказчик муниципальной программы (Муниципальный заказчик - координатор муниципальной программы) | Администрация муниципального образования «Тереньгульский район». |
| Соисполнители муниципальной программы | - Совет депутатов муниципального образования «Тереньгульский район» (по согласованию);- муниципальное учреждение Отдел образования муниципального образования «Тереньгульский район» (по согласованию);- муниципальное учреждение Отдел по делам культуры и организации досуга населения муниципального образования «Тереньгульский район» (по согласованию);- муниципальное учреждение Финансовый отдел муниципального образования «Тереньгульский район» (по согласованию);- муниципальное учреждение «Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области (по согласованию)». |
| Подпрограммы муниципальной программы | Не предусмотрено |
| Проекты, реализуемые в составе муниципальной программы | Не предусмотрено |
| Цели и задачи муниципальной программы  | Цели:- развитие муниципального управления муниципального образования «Тереньгульский район»; - формирование высококвалифицированного кадрового состава в муниципальном образовании "Тереньгульский район";- повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления.Задачи:- комплексное развитие института муниципального управления на основе внедрения передовых технологий; - развитие системы привлечения, отбора и назначения кандидатов на вакантные должности; - совершенствование нормативно-правовой базы администрации муниципального образования «Тереньгульский район» по вопросам развития муниципального управления;- организация профессиональной подготовки, направленной на развитие профессионального и творческого потенциала, на основе применения современных технологий обучения и образовательных программ, позволяющих овладеть новейшими инструментами и технологиями управления, инновационными подходами к решению управленческих проблем;- организация ежегодного прохождения диспансеризации муниципальными служащими администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов.- стимулирование муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органов результативно исполняющих свои должностные обязанности. |
| Целевые индикаторы муниципальной программы | - доля муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов, прошедших диспансеризацию;- доля молодых специалистов, поступивших на работу в администрацию муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевые (функциональные) органы, которым были предоставлены меры социальной поддержки от числа принятых молодых специалистов;- увеличение ежегодно количества муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов, прошедших профессиональную переподготовку, повышение квалификации.- проведение Корпоративных мероприятий. Подготовка поздравительных открыток с днем рождения, благодарственных и почетных грамот, приобретение сувенирной продукции и букетов для поздравления с днем рождения и юбилейными датами. |
| Сроки и этапыРеализации муниципальной программы | Программа реализуется в период с 2024 по 2028 год в один этап. |
| Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по этапам и годам реализации  | Источник финансового обеспечения муниципальной программы - бюджет муниципального образования «Тереньгульский район».Для реализации Программы необходимо 2204760рублей, в том числе:2024 год – 209800 рублей, 2025 год – 178800 рублей, 2026 год – 178800 рублей, 2027 год — 794120 рублей, 2028 год — 843240 рублей. |
| Ресурсное обеспечение проектов, реализуемых в составе муниципальной программы | Не предусмотрено |
| Ожидаемые результаты реализации муниципальной программы  | - сокращение текучести кадров среди муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов;- обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов;- диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов;- привлечение и закрепление молодых специалистов в администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органах;- повышение мотивации, поддержание здоровой конкуренции, командность, улучшение качества внутренних коммуникаций. |

1. **Введение.**

Развитие местного самоуправления на уровне района невозможно без эффективного муниципального управления. Развитие системы местного самоуправления в России формирует муниципальное управление как новую сферу управленческой деятельности и новую профессиональную квалификацию.

Согласно положениям пункта 3 статьи 3 Федерального закона от 28.06.2014 № 172-ФЗ "О стратегическом планировании в Российской Федерации" под муниципальным управлением понимается деятельность органов местного самоуправления по реализации своих полномочий в сфере социально-экономического развития.

При этом все полномочия органов местного самоуправления в Российской Федерации в первую очередь вытекают из вопросов местного значения, определенных Федеральным законом от 06.10.2003 N 131-ФЗ "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации". Но внутреннее содержание данных полномочий различается. И для их качественной реализации в муниципальном образовании "Тереньгульский район" необходим соответствующий качественный (квалифицированный, компетентный) кадровый состав, осуществляющий свою деятельность в мотивирующих условиях и ставящий своей целью социально-экономическое развитие района.

В соответствии с частью 1 статьи 2 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" (далее - Федеральный закон) под муниципальной службой понимается профессиональная деятельность граждан, которая осуществляется на постоянной основе на должностях муниципальной службы, замещаемых путем заключения трудового договора (контракта). Исходя из положений статьи 7 Федерального закона, должности муниципальной службы определяются Реестром должностей муниципальной службы в субъекте Российской Федерации, который представляет собой перечень наименований должностей муниципальной службы, классифицированных по органам местного самоуправления, избирательным комиссиям муниципальных образований, группам и функциональным признакам должностей, определяемым с учетом исторических и иных местных традиций. Реестр должностей муниципальной службы в Ульяновской области определен Законом Ульяновской области от 07.11.2007 № 163-ЗО "О муниципальной службе в Ульяновской области".

Недостаток квалифицированных кадров, способных на уровне современных требований эффективно осваивать новые, современные методы решения профессиональных задач, эффективно управлять изменениями в различных областях общественной жизни, является одной из насущных проблем муниципального уровня, и без эффективной системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов (далее - муниципальные служащие и работники) уже невозможно обойтись.

Дальнейшее развитие и совершенствование системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих и работников направлено на то, чтобы оперативно реагировать на актуальные общегосударственные проблемы, в полной мере удовлетворять потребности органов местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район» в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах новой формации.

Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков приводит к низкому качеству управленческих решений и, как следствие, к потере авторитета органов местного самоуправления муниципального образования «Тереньгульский район» в глазах населения, поэтому формирование единой системы обучения кадров, внедрение эффективных методов подбора квалифицированных кадров является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления.

Вопросы сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов, определение рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы играют важную роль в развитии муниципального управления, в связи с чем проведение ежегодной диспансеризации является обязательным условием повышения его эффективности.

Совершенствование института муниципальной службы и системы управления персоналом призваны сформировать в администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органах, высокоэффективную команду, которая позволит удовлетворять запросы общества, поддерживать сбалансированность управленческих решений в условиях разнонаправленности требований участников общественно-экономических отношений, и обеспечивать высокие темпы социально-экономического развития района. Для этого необходимо, чтобы каждый сотрудник, ощущал себя важной частью хорошо отлаженного механизма (команды) и получал необходимую мотивацию для продуктивной работы. А сплоченная команда способна найти решение в самых сложных, нестандартных ситуациях и достичь поставленных целей быстрее. При этом новые люди, вливаясь в систему муниципального управления, охотнее перенимают её ценности и традиции.

 Хорошей стратегией в заложении и поддержании корпоративных традиций является организация периодических командообразующих мероприятий. Подобные мероприятия — эффективный способ сплотить коллектив и подчеркнуть роль каждого для муниципального управления.

Разработка и реализация муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район» (далее – Программа) позволят оптимизировать организацию и функционирование муниципального управления, внедрить современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии, позволят обеспечить последовательность, системность и комплексность развития муниципального управления.

**2.Организация управления муниципальной Программой**

Контроль за ходом реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район» осуществляет руководитель аппарата администрации муниципального образования «Тереньгульский район» Т.В.Сонина

**3. Приложения к муниципальной программе**

 1. Приложение №1 Перечень целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район».

2. Приложение №2 Система мероприятий муниципальной Программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район».

3. Приложение №3 Перечень показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район».

Приложение № 1

 к Программе

**Перечень целевых индикаторов муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район».**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Наименование целевого индикатора | Единица измерения | Базовое значение целевого индикатора | 2024 | 2025 | 2026 | 2027 | 2028 |
| 1. |  Доля муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов, прошедших диспансеризацию | процент | 15,0 | 20,0 | 20,0 | 20,0 | 50,0 | 50,0 |
| 2. | Доля молодых специалистов, поступивших на работу в администрацию муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевые (функциональные) органы, которым были предоставлены меры социальной поддержки от числа принятых молодых специалистов | процент | 45,0 | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 70,0 | 70,0 |
| 3. | Доля муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку от количества планируемых пройти обучение | процент | 10,0 | 8,0 | 8,0 | 8,0 | 22,0 | 24,0 |
| 4. | Проведение Корпоративных мероприятий. Подготовка поздравительных открыток с днем рождения, благодарственных и почетных грамот, приобретение сувенирной продукции и букетов для поздравления с днем рождения и юбилейными датами | процент | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 | 100,0 |

Приложение № 2 к Программе

**Система мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район».**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование проекта, основного мероприятия (мероприятия) | Ответственные исполнители мероприятия | Срок реализации | Контрольное событие | Дата наступления контрольного события | Наименование целевого индикатора | Источник финансового обеспечения | Объем финансового обеспечения реализации мероприятий по годам, тыс. руб. |
|  |  |  | начала | окончания |  |  |  |  | всего | 2024 год | 2025 год | 2026 год | 2027 год | 2028год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 |
| 1. | Диспансеризация муниципальных служащих и работников, занимающих должности, не отнесенные к муниципальным должностям, и осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации МО «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органовИТОГО:Проведение Корпоративных мероприятий. Подготовка поздравительных открыток с днем рождения, благодарственных и почетных грамот, приобретение сувенирной продукции и букетов для поздравления с днем рождения и юбилейными датами. | Администрация МО «Тереньгульский район»МУ Финансовый отдел МО «Тереньгульский район» (по согласованию)МУ Отдел образования МО «Тереньгульский район» (по согласованию)МУ Отдел по делам культуры и организации досуга населения МО «Тереньгульский район» (по согласованию)МУ «Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям МО «Тереньгульский район» Ульяновской области» (по согласованию)Совет депутатов МО «Тереньгульский район» (по согласованию)Администрация МО «Тереньгульский район» | 2024 | 2028 | - | - | Доля муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов, прошедших диспансеризациюПроведение Корпоративных мероприятий. Подготовка поздравительных открыток с днем рождения, благодарственных и почетных грамот, приобретение сувенирной продукции и букетов для поздравления с днем рождения и юбилейным и датами | Бюджет МО «Тереньгульский район» | 300,086,028,021,531,517,0484,0270,0 | 30,014,00,03,53,53,054,040,0 | 30,014,00,02,03,53,553,010,0 | 30,014,00,02,03,53,553,010,0 | 100,022,014,07,010,53,5157,0100,0 | 110,022,014,07,010,53,5167,0110,0 |
| 2. | Меры социальной поддержки молодым специалистам, поступившим на работу в администрацию муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевые (функциональные) органыИТОГО: | Администрация МО «Тереньгульский район»МУ Отдел образования МО «Тереньгульский район» (по согласованию)МУ «Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям МО «Тереньгульский район» Ульяновской области» (по согласованию)**Услуги банка 1%** | 2024 | 2028 | - | - | Доля молодых специалистов, поступивших на работу в администрацию муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевые (функциональные) органы, которым были предоставлены меры социальной поддержки от числа принятых молодых специалистов | Бюджет МО «Тереньгульский район» | 840,024,012,08,76884,76 | 80,00,00,00,880,8 | 80,00,00,00,880,8 | 80,00,00,00,880,8 | 300,012,00,03,12315,12 | 300,012,012,03,24327,24 |
| 3. | Организация профессиональной переподготовки и курсов повышения квалификации (тренинги, семинары) муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и её отраслевых (функциональных) органовИТОГО: | Администрация МО «Тереньгульский район»)МУ Финансовый отдел МО «Тереньгульский район» (по согласованию)МУ Отдел образования МО «Тереньгульский район» (по согласованию)МУ Отдел по делам культуры и организации досуга населения МО «Тереньгульский район» (по согласованию)МУ «Комитет по управлению муниципальным имуществом и земельным отношениям МО «Тереньгульский район» Ульяновской области» (по согласованию)Совет депутатов МО «Тереньгульский район» (по согласованию) | 2024 | 2028 | - | - | Доля муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов, прошедших повышение квалификации и профессиональную переподготовку от количества планируемых пройти обучение | Бюджет МО «Тереньгульский район» | 475,028,028,07,014,014,0566,0 | 35,00,00,00,00,00,035,0 | 35,00,00,00,00,00,035,0 | 35,00,00,00,00,00,035,0 | 180,014,014,00,07,07,0222,0 | 190,014,014,07,07,07,0239,0 |
| ВСЕГО: |  | 2204,76 | 209,8 | 178,8 | 178,8 | 794,12 | 843,24 |

Приложение № 3

 к Программе

 **Перечень показателей, характеризующих ожидаемые результаты реализации муниципальной программы «Развитие муниципального управления в муниципальном образовании «Тереньгульский район».**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значения показателей по годам |
|  |  |  | 2024 год | 2025год | 2026 год | 2027год | 2028 год |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| 1 |  Диспансеризация муниципальных служащих администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов | Процент | 2,0 | 2,0 | 2,0 | 5,0 | 5,0 |
| 2 | Обеспечение профессионального развития муниципальных служащих и работников, осуществляющих техническое обеспечение деятельности администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органов | Единиц | 3 | 3 | 3 | 8 | 9 |
| 3 | Привлечение и закрепление молодых специалистов в администрации муниципального образования «Тереньгульский район» и ее отраслевых (функциональных) органах; | Единиц | 2 | 3 | 4 | 4 | 5 |
| 4 | Повышение мотивации, поддержание здоровой конкуренции, командность, улучшение качества внутренних коммуникаций. | Процент | 1,0 | 1,2 | 1,3 | 1,4 | 1,5 |