АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

«ТЕРЕНЬГУЛЬСКИЙ РАЙОН»

УЛЬЯНОВСКОЙ ОБЛАСТИ

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

«28» июля 2022 г. № 389

Экз. № \_\_\_\_\_

р.п. Тереньга

|  |
| --- |
| **О внесении изменений в постановление Администрации**  **муниципального образования «Тереньгульский район»**  **от 20.12.2019 № 593** |

Администрация муниципального образования «Тереньгульский район»

п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в постановление Администрации муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области от 20.12.2019 № 593 «Об утверждении муниципальной программы по укреплению общественного здоровья «Здоровый муниципалитет на 2020-2024 годы» муниципального образования «Тереньгульский район» Ульяновской области»следующие изменения:

1.1. Паспорт муниципальной программы дополнить строкой 2.1. следующего содержания:

«

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| 2.1 | Подпрограмма | «Кадровое обеспечение отросли здравоохранения в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2022-2024 года» |

»

1.2 Строку «Ресурсное обеспечение муниципальной программы с разбивкой по этапам и годам реализации» паспорта муниципальной программы изложить в следующей редакции: «Объем финансирования муниципальной программы за счет бюджетных ассигнований составляет 1483,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год – 23 тыс. рублей;

2021 год – 1232 тыс. рублей;

2022 год – 62,0 тыс. рублей;

2023 год – 82,4 тыс. рублей;

2024 год – 84,4 тыс. рублей.»

0413

1.3. Раздел 5 Программы изложить в следующей редакции: «Финансирование муниципальной программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального образования «Тереньгульский район».

Общий объем финансирования составляет 1483,8 тыс. рублей, в том числе по годам:

2020 год –23 тыс. рублей;

2021 год – 1232 тыс. рублей;

2022 год – 62,0 тыс. рублей;

2023 год – 82,4тыс. рублей;

2024 год – 84,4 тыс.рублей.»

1.4. Муниципальную программу дополнить муниципальной подпрограммой «Кадровое обеспечение отросли здравоохранения в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2022-2024 года» следующего содержания:

**«Подпрограмма «Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2022-2024 годы»**

**Паспорт муниципальной подпрограммы**

|  |  |
| --- | --- |
| **Наименование подпрограммы** | Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2022-2024 годы» |
| **Заказчик муниципальной подпрограммы** | Администрация муниципального образования «Тереньгульский район» |
| **Соисполнители муниципальной подпрограммы** | Администрация муниципального образования «Тереньгульский район», ГУЗ «Тереньгульская РБ» (по согласованию) |
| **Цель и задачи**  **муниципальной подпрограммы** | Основная цель подпрограммы – привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях здравоохранения Тереньгульского района. Задача подпрограммы - проведение комплексных мероприятий по привлечению специалистов с высшим медицинским образованием. |
| **Целевые индикаторы муниципальной подпрограммы** | Привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях здравоохранения |
| **Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы** | Сроки реализации подпрограммы - 2022 – 2024 г.г., этапы не предусмотрены. |
| **Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы с разбивкой по этапам и годам реализации** | Средства бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» на 2022 - 2024 г.г. всего: 114,8 тыс. руб.,  в том числе:  2022 год – 24,0 тыс. руб.  2023 год – 45,4 тыс. руб.  2024 год — 45,4 тыс.руб. |
| ***Ожидаемый эффект от реализации муниципальной подпрограммы*** | Закрепление и увеличение количества квалифицированных специалистов в учреждениях здравоохранения в муниципальном образовании «Тереньгульский район» |

**1. Введение**

Аналитическая записка о состоянии кадрового потенциала системы здравоохранения муниципального образования «Тереньгульский район»:

Врачей в районе- 28 чел.

Обеспеченность врачами:

- терапевты - 2,6%

- хирурги - 3,7%

- акушер- гинеколог -1,8 %

- стоматологии - 1,8 %

- педиатры - 3,7 %

- узкие специалисты - 7,48%

**2. Цель, задача и целевые индикаторы муниципальной подпрограммы**

Основная цель подпрограммы – привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях здравоохранения Тереньгульского района.

Задача подпрограммы - проведение комплексных мероприятий по привлечению специалистов с высшим медицинским образованием.

Целевыми индикаторами муниципальной подпрограммы являются:

- привлечение молодых специалистов для работы в учреждениях здравоохранения

**3. Сроки и этапы реализации муниципальной подпрограммы**

Сроки реализации муниципальной подпрограммы - 2022 - 2024 г. г., этапы не предусмотрены.

**4. Система мероприятий муниципальной подпрограммы**

Администрация муниципального образования «Тереньгульский район» совместно с ГУЗ «Тереньгульская РБ» (по согласованию) возлагает на себя функции подбора, привлечения медицинских кадров. Для этих целей проводит:

- профориентацию среди учащихся школ Тереньгульского района по привлечению выпускников к поступлению в высшие и средние медицинские учебные заведения;

- возмещение расходов по найму жилого помещения в течение первых трех лет после трудоустройства в ГУЗ «Тереньгульская ЦРБ» (начиная с того месяца, в котором был предоставлен договор найма жилого помещения, договор аренды жилого помещения и т. п.). Подпрограмма содержит комплекс мероприятий. (Приложение)

**5. Механизм реализации муниципальной подпрограммы**

Механизм реализации подпрограммы определяется муниципальным заказчиком – администрацией муниципального образования «Тереньгульский район».

Механизм реализации подпрограммы включает в себя мероприятия за счет источников финансирования:

- организационные мероприятия, обеспечивающие планирование, реализацию и контроль исполнения;

- мероприятия, обеспечивающие практическую реализацию программы.

Администрация района как заказчик подпрограммы обеспечивает своевременное финансирование программы с учетом ранее выделенных на реализацию подпрограммы финансовых средств, фактических затрат на программные мероприятия и достижение целевых показателей.

В целях реализации подпрограммы финансовые средства из бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» перечисляются в администрацию муниципального образования «Тереньгульский район».

ГУЗ «Тереньгульская РБ» (по согласованию) ежемесячно до 01 числа следующего за отчетным месяцем предоставляет списки, заверенные главным врачом и главным бухгалтером, а Администрация муниципального образования «Тереньгульский район» в лице главного бухгалтера отдела планирования, учёта и отчётности принимает следующие документы:

- список сотрудников, а именно врачей, среднего медицинского персонала (далее – медицинские работники) ГУЗ «Тереньгульская РБ» имеющих право на:

- возмещение расходов по найму жилого помещения в течение первых трех лет после трудоустройства в ГУЗ «Тереньгульская ЦРБ» (начиная с того месяца, в котором был предоставлен договор найма жилого помещения, договор аренды жилого помещения и т.п.);

- перечень лицевых счетов зарплатных пластиковых карт тех сотрудников, которые имеют право на вышеназванные меры социальной поддержки;

- копии договоров найма сотрудников, заключивших данные договора на территории муниципального образования «Тереньгульский район»;

Главный бухгалтер отдела планирования, учёта и отчётности Администрация муниципального образования «Тереньгульский район» перечисляет денежные средства до 20 числа каждого месяца, следующего за расчетным, на зарплатные карты сотрудников ГУЗ «Тереньгульская РБ» (по согласованию), согласно списков работников представленных ГУЗ «Тереньгульская РБ» (по согласованию).»

Выплата осуществляется при наличии оснований предусмотренной данной подпрограммой с 01.01.2022 года.

**6. Ресурсное обеспечение муниципальной подпрограммы**

Предполагаются следующие объемы финансирования за счет средств бюджета муниципального образования «Тереньгульский район»:

Средства бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» на 2022 - 2024 г.г. всего: 114,8 тыс. руб.,

в том числе:

2022 год – 24,0тыс. руб.

2023 год – 45,4 тыс. руб.

2024 год — 45,4 тыс.руб.

Расходы на реализацию программных мероприятий за счет средств бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» подлежат ежегодному уточнению при формировании бюджета муниципального образования «Тереньгульский район» на соответствующий финансовый год.

**7. Ожидаемый эффект от реализации муниципальной подпрограммы**

Реализация мероприятий подпрограммы, привлечение для работы в учреждениях здравоохранения Тереньгульского района молодых квалифицированных специалистов позволит повысить качество оказываемых услуг здравоохранения в районе.

Ожидаемые конечные результаты реализации программы:

- обеспеченность квалифицированными медицинскими кадрами;

- удовлетворенность населения качеством предоставляемых услуг учреждениями здравоохранения.

**8. Организация управления муниципальной подпрограмм**

Контроль за реализацией подпрограммы осуществляется администрацией муниципального образования «Тереньгульский район» в лице первого заместителя Главы администрации муниципального образования «Тереньгульский район».

**9. Методика оценки эффективности реализации муниципальной подпрограммой**

1. Оценка эффективности реализации подпрограммы (далее – подпрограмма) осуществляется согласно целевым индикаторам и показателям.

Оценка эффективности реализации подпрограммы по направлениям осуществляется по формуле:

, где:

 – эффективность хода реализации i-того направления подпрограммы (в процентах);

 – фактический индикатор, отражающий реализацию i-того направления подпрограммы, достигнутый в ходе её реализации;

 – нормативный индикатор, концентрирующий реализацию i-того направления, утверждённый подпрограммой.

2. Интегральная оценка эффективности реализации подпрограммы определяется по формуле:

, где:

E – эффективность реализации подпрограммы (в процентах);

Tf – фактические индикаторы, достигнутые в ходе реализации подпрограммы;

TN – нормативные индикаторы, утверждённые подпрограммой;

n – количество индикаторов подпрограммы.

На основе проведённой оценки эффективности реализации подпрограммы могут быть сделаны следующие выводы:

при значении показателя эффективности менее 50% подпрограмма признаётся неэффективной;

при значении показателя эффективности от 50 до 80% подпрограмма признаётся умеренно эффективной;

при значении показателя эффективности от 80 до 100% подпрограмма признаётся эффективной.

ПРИЛОЖЕНИЕ

к подпрограмме

«Кадровое обеспечение отрасли здравоохранения в муниципальном образовании «Тереньгульский район» на 2022-2024 годы»

**Перечень основных мероприятий муниципальной подпрограммы**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Основные мероприятия** | **Срок выполнения** | **Объем финансирования (тыс.руб.)** | | | |
| **всего** | **2022** | **2023** | **2024** |
| Возмещение расходов по найму жилого помещения в течение первых, трех лет (не менее) после трудоустройства в государственное учреждение здравоохранения в размере  1000 рублей | В течение 2022-2024гг. | 102,0 | 22,0 | 40,0 | 40,0 |
| Приобретение сувенирной и подарочной продукции |  | 11,6 | 1,6 | 5,0 | 5,0 |
|  |  |  |  |  |  |
| Услуги банка за перечисление денежных средств в размере 1% от суммы зачисления на счета физических лиц | В течение 2022-2024гг. | 1,2 | 0,4 | 0,4 | 0,4 |
| **Итого** |  | **114,8** | **24** | **45,4** | **45,4** |

»

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  |  |  |

2. Настоящее постановление вступает в силу на следующий день после дня его опубликования в информационном бюллетене «Вестник района».

Глава администрации

муниципального образования

«Тереньгульский район»

Ульяновской области Г.А. Шерстнев