# **Специальная оценка** условий труда:

# последние изменения

В порядок проведения спецоценки условий труда внесли сразу ряд изменений. Новая редакция закона о спецоценке условий труда № 426-ФЗ действует с 1 января 2021 года.

Во-первых, работодатели не смогут применять результаты спецоценки, пока сведения о них не появятся в информационной системе учета «ФГИС СОУТ». В ней собраны данные о компаниях, которые провели спецоценку. Раньше работодатели не были заинтересованы в передаче сведений, особенно если провели спецоценку с опозданием.

Передавать данные в систему должна организация-оценщик. О передаче сведений она сообщит работодателю в течение трех рабочих дней. Пока оценщик этого не сделает, результаты спецоценки не вступят в силу и применять их нельзя.

Во-вторых, компании ограничили время, чтобы утвердить отчет о спецоценке. Документ подпишите в течение 30 календарных дней после того, как оценщик направил его в компанию (ч. 2 ст. 15 Закона № 426-ФЗ). Срок считайте именно с даты отправки.

Отчет утвердите, даже если в комиссии не все согласны с результатом оценки. К документу приложите их письменное мотивированное мнение.

В-третьих, появился новый повод для внеплановой спецоценки. Если сотрудника не устроят результаты спецоценки на его рабочем месте, он может потребовать провести повторную экспертизу. И компания обязана рассмотреть заявление.

Обратити внимание, некоторые из последних изменений о спеценке условий труда затронули права и обязанности участников процесса спецоценки. Например:

* Работодатель получил право требовать от оценщика подтверждения передачи результатов оценки в официальную систему учета (подп. 5 п. 1 ст. 4 закона № 426).
* Работодатель обязан рассматривать комментарии работника по результатам оценки (подп. 7 п. 2 ст. 4).
* Сотрудник может подавать работодателю и в профсоюз письменные замечания и возражения насчет результатов спецоценки условий труда после ее проведения (подп. 4 п. 1 ст. 5).

## Для чего нужна специальная оценка условий труда в организации

Специальная оценка условий труда или СОУТ нужна, чтобы выявить вредные и опасные факторы на рабочих местах сотрудников (п. 1 ст. 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). По результатам проведения специальной оценки устанавливают классы и подклассы условий труда на рабочих местах сотрудников (п. 2 ст. 3 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ).

Специальную оценку условий труда обязаны проводить все работодатели. Оценку на основании гражданско-правового договора проводит независимая организация (п. 2 ст. 8 Закона от 28.12.2013 № 426-ФЗ). Однако, есть случаи.

**Как проводится специальная оценка условий труда на рабочем месте в 2021 году**

Порядок проведения спецоценки следующий. Методика проведения спецоценки утверждена приказом Минтруда России от 24.01.2014 № 33н.

Итак, первый этап – создание комиссии. Работодатель создает комиссию, чтобы проводилась спецоценка условия труда. Обратите внимание - число членов комиссии должно быть нечетным (ст. 9 Закона № 426-ФЗ). Комиссия утверждает график спецоценки, а также перечень рабочих мест, на которых она будет проводиться.

Второй этап – заключение договора. Комиссия ищет специализированную организацию, которая будет проводить спецоценку, далее с ней заключается договор. В договоре прописывают мероприятия по спецоценке и график проведения.

Третий этап – непосредственно спецоценка. Специализированная организация выявляет вредные факторы на рабочих местах, фиксирует результаты.

Четвертый этап – отчет. По окончании мероприятий специализированная организация составляет отчет (приложение 3 к приказу Минтруда России № 33н). Члены комиссии и председатель подписывает этот отчет.

**Кем проводится специальная оценка условий труда**

Руководитель - сотрудник, ответственный за проведение спецоценки рабочих мест в организации. Но непосредственно оценкой рабочих мест должна заниматься специализированная организация с действующей аккредитацией.

Работодатель заключает договор на спецоценку с организацией, которая должна соответствовать следующим требованиям (ст. 19 и 22 Закона № 426-ФЗ):

* быть независимым лицом по отношению к вашей компании;
* основным видом деятельности организации должно являться проведение специальной оценки условий труда;
* организация должна быть аккредитована в установленном порядке (приказ Минздравсоцразвития России от 01.04.2010 № 205н);
* в организации должно быть не менее пяти экспертов, работающих по трудовому договору и имеющих сертификат на выполнение спецоценки, и хотя бы один эксперт, имеющий высшее образование по специальности общая гигиена, гигиена труда или санитарно-гигиенические лабораторные исследования
* в организации должна быть испытательная лаборатория (центр), которая аккредитована национальным органом России по аккредитации в порядке, установленном законодательством РФ, и областью аккредитации которой является проведение исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных факторов производственной среды и трудового процесса.

Перечень аккредитованных организаций, которые вправе проводить спецоценку, можно посмотреть на официальном сайте Минтруда России.

**Как часто проводить СОУТ**

Специальную оценку условий труда проводят в соответствии с Методикой, которую утверждает Минтруд. Периодичность проведения оценки: не реже чем один раз в пять лет, если иное не установлено в законодательстве. Указанный срок исчисляют со дня утверждения отчета о проведении спецоценки.

Кроме того, внеплановая спецоценка необходима в следующих случаях (ст. 17 Закона № 426-ФЗ):

* трудовая инспекция выявила нарушения и передала вам предписание о спецоценке;
* изменили технологический процесс, поменяли оборудование, виды материалов или сырья, а также средства индивидуальной защиты, в результате чего могли измениться условия на рабочих местах;
* на рабочем месте произошел несчастный случай или выявлено профзаболевание по причине воздействия вредных или опасных факторов;
* профсоюзная организация предложила провести внеплановую спецоценку.

**Сколько стоит проведение специальной оценки условий труда**

Спецоценку проводят аккредитованные коммерческие организации. Цены на мероприятия они устанавливают самостоятельно. В среднем стоимость спецоценки колеблется от 1500 до 3500 руб. за рабочее место. Цена на услуги зависит от параметров производства, характеристики рабочих мест, количества работающих.

**Приказ по спецоценке условий труда на 2022 год**

Перед мероприятиями работодатель готовит документы по специальной оценке условий труда. В частности, составляет приказ о создании комиссии по спецоценке и проведении мероприятий. В приказе прописывает членов комиссии, председателя, а также сроки спецоценки.

## Результаты специальной оценки условий труда

Результаты спецоценки условий труда специализированная организация отражает в отчете. Отчет подписывает председатель и члены комиссии. Если специальная оценка условий труда на предприятии проведена, работодатель обязан в течение 30 календарных дней после подписания отчета ознакомить с результатами работников.

По результатам проведения специальной оценки условий труда устанавливаются классы рабочих мест. Всего четыре класса: оптимальные, допустимые, вредные и опасные условия (ч. 1 ст. 14 Закона № 426-ФЗ). При этом у вредных условий труда есть четыре подкласса (степени). От того, какой класс (подкласс) условий труда установлен на рабочем месте, зависят гарантии и компенсации для работников, а также размер дополнительного тарифа по взносам на пенсионное страхование.

Если условия труда признаны вредными или опасными, следует выяснить, должна ли компания платить дополнительные взносы и по какому тарифу (ст. 428 НК).

Кроме того, результаты проведения специальной оценки условий труда могут применяться для разработки мероприятий по приведению условий труда к нормативным значениям. Согласно результатам спецоценки работодатель обязан обеспечить сотрудников средствами индивидуальной защиты, а также предоставить им гарантии и компенсации за работу во вредных и опасных условиях.

**Какие работодатели не проводят спецоценку**

Согласно ч. 3 ст. 3 Федерального закона РФ № 426-ФЗ, СОУТ не проводится для следующей категории работников:

1. Надомники.
2. Граждане, работающие у работодателей, которые не являются индивидуальными предпринимателями.
3. Работники, выполняющие свои трудовые обязательства удаленно в домашних условиях.
4. Индивидуальные предприниматели, привлекающие бухгалтеров, юристов, других специалистов на условиях аутсорсинга.
5. Работники религиозных общин, церквей.
6. Индивидуальные предприниматели, которые не используют работников для выполнения трудовых функций.

## Куда и в какие сроки сдавать декларацию по СОУТ

Работникам, которые трудятся на безопасных рабочих местах, доплата за вредные условия труда не начисляется. Поэтому руководство предприятия должно быть заинтересовано в том, чтобы систематически проводить СОУТ, выявляя и устраняя возможные риски возникновения несчастных случаев. Это снизит непроизводительные затраты и улучшит финансовые показатели компании.

Декларацию о проведенной спецоценке необходимо сдавать в инспекцию по труду по месту регистрации предприятия. При этом надо учесть, что организации, проводящие СОУТ в Москве, должны иметь специальную аккредитацию.

Они имеют специальные измерительные приборы, оборудованные лаборатории, обученный и опытный персонал. Достоверность аккредитации проверяется на сайте министерства труда РФ. Самостоятельно проводить СОУТ запрещено законом.

Декларации по спецоценке и ее форма внедрена приказом Минтруда № 80н от 7.02.2014 года и подается в течение 30 дней после утверждения отчета, представленного исполнителем проверки. Инспекция по труду в течение 10 дней проверяет представленные документы и регистрирует их в специальном реестре.

Если обнаружены ошибки, то декларация отправляется в компанию с замечаниями. Некоторые организации, которые проводят СОУТ, могут за отдельную плату составить декларацию. Если в последующие 5 лет не будет случаев производственного травматизма или фактов профзаболеваний, то срок действия декларации может продлиться еще на 5 лет. Если случился несчастный случай, то она аннулируется, и назначается сверхплановая оценка.

## Действия работодателя после сдачи декларации

Отчет о проведенной СОУТ утверждается руководителем предприятия и визируется всеми членами комиссии. В течение 3 дней он направляется нарочным или по электронной почте в адрес компании, проводившей спецпроверку. Очень важно придерживаться этого срока, так как исполнитель обязан в течение 10 дней загрузить отчет в единую информационную базу.

В течение 30 дней после подачи декларации необходимо под роспись ознакомить персонал компании и разместить результаты спецпроверки на своем сайте, а также разработать и утвердить мероприятия по улучшению условий труда на основе результатов СОУТ. Отчет о проведенной оценке направить в ФСС.